



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพัฒษาระบบที่มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเพื่อจัดสร้างหรือจัดให้มีตลาดให้เหมาะสมแก่สภาพของชุมชน ปรับปรุงตลาดที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะ และทันสมัย ส่งเสริมตลาดเอกชน ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย จัดการและควบคุม การให้บริการเกี่ยวกับตลาด ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับตลาด ควบคุมดูแลราคาสินค้าที่จำหน่ายในตลาดให้เป็นธรรม และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ซึ่งสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร บริหารงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียน ภายใต้กิจการจากรายได้ค่าเช่าและรายได้อื่น ๆ เท่านั้น

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

บริหารกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตาม มติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานของ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่รับสมัคร ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

๓.๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการ ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

๓.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการ พรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการ ที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคล ไร้ความสามารถ วิกฤติ สมองหรือความสามารถ หรือจิตฟื้นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคแท้ชา้งในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือ ออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกกล诗ให้ออก ปลดออก หรือเลื่อนออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้าง จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๓.๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานพระทูลธิศต่อหน้าที่

๓.๑.๑๓ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สิน ตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร้ายผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๔ ในกรณีที่เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๕ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประจำในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์กรใด ๆ หากได้รับ การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษา ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ และมีประสบการณ์ด้านการบริหาร หรือด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อย อายุย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรืออำนวยการสูงหรือเทียบเท่า

(๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ ไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้อำนวยการ

(๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าของหน่วยงาน

๓.๒.๓ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ การบริหาร ความเสี่ยง และมีความสามารถในการประสานและเจรจาต่าง ๆ สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการ ดำเนินงาน การกำหนดโครงการ กลยุทธ์ และการบริหารจัดการเป็นอย่างดี

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๕ ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว อาจเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้อีกเพียงคราวเดียว

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลาไม่เกิน ๕ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือออกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกจากหรือออกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบให้ค่าเสียหาย ทั้งก่อให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่คูณด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๖.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง

๖.๕.๔ คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

กรณีคณะกรรมการฯ มีมติให้ออก ผู้รับจ้างจะไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายได้ ๆ หรือฟ้องร้องต่อคณะกรรมการทั้งทางแพ่งและทางอาญา หรือกระบวนการอื่นใด

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าทำงานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียดรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาด
กรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลเด็มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสองเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๑๕๕ ๐๗๔๐-๔๒ ต่อ ๒๓ หรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของ
สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลังกรุงเทพมหานคร
(www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร
(<http://www.bangkok.go.th/fiic>)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือสิ่งถึงประธาน
คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ยื่นที่ฝ่ายบริหารงาน
ทั่วไป สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลเด็มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสองเคราะห์
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ วันเดือนมุนซองว่า “เพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน
ตลาดกรุงเทพมหานคร” ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลา
ราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มาภัยด้วยตนเอง
- มอบหมายบุคคลอื่นมาภัยแทน โดยต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน
พร้อมสำเนาบัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา
- ยื่นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับของไปรษณีย์ไทยหรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจะถือเอา
วันที่ไปรษณีย์ไทยหรือบริษัทขนส่งเอกชนประทับตรารับวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

การยื่นของหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ช่อง ดังนี้

๗.๑ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสารและหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

- ๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว
- ๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- ๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒

๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐบาลหรือเอกชน ที่ยืนยันว่าผู้สมัคร
มีสภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์เป็นปกติไม่ป่วยเป็นโรคอันตราย หรือโรคต้องห้ามตามที่ได้กำหนดไว้ใน
ข้อ ๓.๑.๙ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการ
สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ ดังนี้

๗.๒.๑ แผนการบริหารตลาด การจัดการด้านการบริหารตลาด และวิเคราะห์สำนักงาน
ตลาดกรุงเทพมหานคร (SWOT Analysis)

๗.๒.๒ แผนพัฒนาตลาด แผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ในระยะสั้น (ภายใน
๑ ปี) ระยะกลาง (๑-๒ปี) และระยะยาว (๒-๔ ปี)

๗.๒.๓ แผนการจัดหารายได้ ในระยะสั้น (ภายใน ๑ ปี) ระยะกลาง (๑-๒ปี) และระยะยาว
(๒-๔ ปี)

๗.๒.๔ แผนการ...

๗.๒.๔ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน

๗.๒.๕ แผนการบริหารงานบุคคล การสร้างแรงจูงใจ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๗.๒.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย Font Angsana New ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) ความยาวหัวข้อละเอียดไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ช่องปิดผนึกแยกเป็น ๗ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด (พร้อมลงลายมือชื่อในเอกสารต้นฉบับทุกหน้า)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ – ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครส่วนสิทธิที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาจากการสัมภาษณ์และเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ พิจารณาจากการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๘.๑.๑ วิสัยทัศน์และแนวคิดการพัฒนา ๒๐ คะแนน

๘.๑.๒ คุณลักษณะและบุคลิกภาพ ๑๐ คะแนน

๘.๒ พิจารณาจากเอกสาร ตามที่ระบุในข้อ ๗.๒ (๖๐ คะแนน)

๘.๒.๑ แผนการบริหารตลาด การจัดการด้านการบริหารตลาด และวิเคราะห์สำนักงานตลาด (SWOT analysis) ๑๐ คะแนน

๘.๒.๒ แผนพัฒนาตลาด แผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ในระยะสั้น (๑-๕ ปี) และระยะกลาง (๖-๑๐ ปี) ๑๐ คะแนน

๘.๒.๓ แผนการจัดหารายได้ ในระยะสั้น (ภายใน ๑ ปี) และระยะกลาง (๑-๕ ปี) ๑๐ คะแนน

๘.๒.๔ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน ๑๐ คะแนน

๘.๒.๕ แผนการบริหารด้านบุคคล การสร้างแรงจูงใจ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๑๐ คะแนน

๘.๒.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร กิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ๑๐ คะแนน

๘.๓ ความรู้ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้อง (จากเอกสารข้อ ๗.๑.๔) ๑๐ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/market) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร (www.fdbma.net) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fic>) ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) มาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point หรือวิธีอื่น ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหา ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์และจัดทำสำเนาเอกสาร จำนวน ๖ ชุด

๙.๓ คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอข้อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการสรรหา อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายได้ ฯ จากคณะกรรมการสรรหา หรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครไม่ได้

๑๐. หลักประกันสัญญา

ในการทำสัญญาจ้างผู้รับจ้างยินยอมนำเงินสด หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) มาเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา ในวงเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) หากผู้รับจ้างผิดสัญญา ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างนำหลักประกันมาชำระค่าเสียหาย หากไม่พอชำระผู้รับจ้างยินยอมชำระในส่วนที่เหลือ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรท่านนั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

๒๙

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)

ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ดาวน์โหลดใบสมัคร



ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมแหวนต่า ไม่สวม
หมวก ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

ใบสมัคร
ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร
(หน่วยงานการพัฒนาระบบของกรุงเทพมหานคร)

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - นามสกุล อายุ ปี เดือน เพศ
เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา วัน/เดือน/ปีเกิด
สถานที่เกิด
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

E-mail

บัตรประจำตัวประชาชน

เลขประจำตัวประชาชน ออกให้ ณ

วันที่ออกบัตร วันที่หมดอายุ

๒. รายละเอียดครอบครัว

สถานภาพ โสด สมรส อื่น ๆ (ประดิษฐ์)
ชื่อคู่สมรส อายุ
อาชีพ สถานที่ทำงาน

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

จำนวนบุตร คน เพศชาย คน เพศหญิง คน

๓. สุขภาพปัจจุบัน (ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา)

สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง

มีโรคประจำตัว (ประดิษฐ์)

๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้

ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / ดุงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)

ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือน สุดท้าย	หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ

(๑)
(๒)
(๓)
(๔)
(๕)

๙. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

มีสัญชาติไทย

มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ วันรับสมัคร ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ
สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรบคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพระครรภ์เมือง

ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับสำนักงานตลาด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาด หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกฤติ เสื่อมโนริความสามารถ หรือจิตพิทันเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าห้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพิจารณา พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงาน ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพาะะกระทำการผิดวินัยร้ายแรง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพระาทุจริตต่อหน้าที่

ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอยัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพาะะร้ายผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ในกรณีที่เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับ การแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งได้ในห้าหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อน ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๑๗. คำรับรองของผู้สมัคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริงและถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่ได้รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกรอเลิกสัญญาจ้างได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ถือเป็นที่สุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่/...../.....

